第23回 不動産ソリューションフェア パネルディスカッション再現セミナー

築古ビルオーナーにとって、コストを掛けずにビルの付加価値を上げるかは重要なテーマだ。感染症対策も視野に入れた様々な手法が紹介された不動産ソリューションフェアのセミナーを紙上再現。

これからの「オフィスビルの在り方」と「築古ビル再生ソリューション」

コロナ禍で働き方改革加速　変化に対応できるビルにニーズ

ノットコーポレーション
取締役
神谷　奈緒美氏

コロナ禍の意識改革 ビルが適合する必要性

中小規模のビルを中心に、目まぐるしく変化する昨今の社会情勢の中で、築古のオフィスビルにどのような付加価値をプラスすれば競争力のあるビルになるのかという点を当社の実例やトレンドを交えながらご案内します。

まず、テナントがオフィスビルに求める水準がどのように上がったのかを共用部、ビル内観外観のリニューアル、環境性能、衛生環境の向上、BCP対策への取り組み、室内環境、価格条件等にフォーカスを当てます。例えばこれまでトイレや水廻りの美装化というのは経年劣化や機能が低下した設備機器の更新、意匠更新を行ってきました。

きれいで当たり前という水準に加えて、コロナがもたらした衛生環境に対する強烈な意識改革にビルが適合していく必要が出てきました。エレベーターホールや共用廊下エントランス部分につきましても従来のリニューアルでは陳腐化した意匠の更新をメインに進めてまいりました。ただ単なるこれまでのリニューアルに加えて共用部での衛生環境づくりはもちろん、ワーカーニーズを満たすことのできる空間が共用部に存在するかどうか、働き方の変化に対応可能なビルかどうか、という項目がこのコロナ禍で加点されたと考えます。

これまでテナントニーズのあった貸し会議室等のサービススペースや喫煙室につきましても、ただその空間を提供すればいいというわけではなくて利用者にとってメリットのある場所かどうか、利便性と機能性を考えた空間でなければならないと考えます。

環境への取り組みやフレキシブルな価格条件、セットアップ型オフィスの賃貸形態などテナントがビルに求める要素は本当に随時アップデートされています。コロナで拍車のかかった企業の働き方の変化に、働く場を提供しているビルにどこまでの受け皿があるのか。テナントがビルはこうあってほしい、という価値観や水準が上がってしまったことは仕方ないのですが、テナントの願望であろうちはまだいいとしても、その先には「ビルはこうあって当然だ」というフェーズに移行してしまってからでは時すでに遅しなのではないかと考えます。そこでビルに入居するメリットを持たせるために3つの価値があると考えています。

まず1つ目に「見える価値」として、オートリーシングに非常に重要であることはすでにご周知のことと思いますが、まずはじめにもなっているようで重要な衛生環境のトイレにフォーカスを当てました。

2つ目に「見えない価値」。要はいかにそのビル内で快適に豊かな時間を過ごすことができるかというオーナーのホスピタリティを感じる空間を「見えない価値」と定義しております。

3つ目に「選べる価値」。皆様のビルには多種多様な業種のテナント企業様、年齢性別すすめしています。次に対して透明のガラスやBCP、自然環境を採り入れたバイオフィリックについての取組みは様々ですが、例えばサーガディアンリズム、人の体内時計を基に時間軸に合わせた光を調光制御することで働く人の生体リズムをサポートするということではなく、今何を求められているのかということを考える環境を提供しているビルというのも一つのリーシングに繋がるのではないかと考えています。

BCPの取組みの観点からビルのエネルギーの効率化についてもご紹介をしています。

ビルのエネルギー効率化 ソフト／ハード面で範囲広げる

2つ目の「見えない価値」ですけれども、こちらは毎日ビルを利用するワーカー様が快適だったり安心を継続して感じることで得られる価値についての話です。従来のリニューアルでは陳腐化を防ぐための取組みはもちろんLED化なども並行して行われてきました。我々のこれまでのプロジェクトでも新築にはない築古の良さを最大限引き出す共用部の改修だったりとかホテルライクな空間演出社で「削減ナビ」というビル運営の中でかかっているコストなど、テナントの不安不満とかを削減できるアイテムを多数そろえております。

最後の「選べる価値」についてお話します。空きスペースや空室の二次利用ということでご紹介をしています。募集の床面積に余剰スペースが出てしまったり、開放してない屋上の有効活用等も最近ご依頼が多い事案でございます。非常に利便性の良い職場環境へとビル側の働きかけによってシフトチェンジすることが可能です。共用電話置き場がそのまま残っているビルがあると思います。ご提案しているのは元々あった公衆電話置き場をマルチワークブースに変えることです。費用を掛けないように形状はこのまま意匠だけをチェンジして、少し荷物を置いて電話をしたり、ビルを訪れた来訪者が少し待っていただく間でも少しパソコン作業ができるスペースだったりとか、使う方が自由に選べる場所を少しでもいいのでビルの一部に設置してあげることでビルの価値がアップすると考えております。すでにたくさんの方が使われているということでオーナーからお喜びの声を頂いております。

ビルや建物が新たにアップデートすべき3つの価値についての説明でございました。新型コロナウイルスの影響で局面が変わって単なるリニューアルだけでは負けてしまう。ソフト面でもハード面でもオーナーがテナントの余ったスペースでカウンターを設けてテナントだったり利用者様がちょっとコーヒーだったり携帯電話を触れるスペースを作らせていただきました。これまでの給湯室やトイレのリニューアルは表層を綺麗にして陳腐化を防ぐことでコストをかけてビルの環境を改善しましょうということではなく、一つ一つのビルにそれぞれ異なる課題がございますので課題の抽出、確認、近隣競合物件にあって自社物件にないサービスを再度確認する。それからそれぞれのテナント属性に求められるサービスの抽出をして最も費用対効果の高い付加価値をプラスすることが出来れば、これからの時代の変化に適合した勝てるビルづくりにシフトすることが出来るのではないかと考えております。

きます。最善策としては空調だったり換気システムの入替など長期的な修繕計画で大掛かりに実施されてるビルも多いかと思います。

それには莫大なコストが必要です。ガラスフィルムだったり新しいブラインドを採り入れて、ビル全体の環境性能を上げるとともに、ビルのブランドイメージ構築にもつながるのでは、と導入をおすすめしています。その他弊協議し、大きな電気給湯器を半分の小さなサイズに変更してキッチンも半分にしました。

ご紹介するのは、築年のかなり古いビルで横幅が1・8mの大きなキッチンが竣工時から設置されておりました。時代の変化でお湯を沸かすという行為が減った中で「はたしてこのキッチンがいるのか」とオーナーと

築年の古いビルはトイレが狭いので大型のミラーを採用されているビルが非常に多いです。衛生環境の改善とともに、衛生環境の目線が気になる」とか「隣の方と目が合うと、トイレブースを出たときに鏡越しに目が合う」といった女性のお悩みを解決するために「ミラーを交換するのか」というと莫大なコストがかかってしまうので、既存のミラーを多種多様な業種のテナントの変化に、働く場を提供しているビルにどこまでの受け皿があるのか。テナントがビルはこうあってほしい、という価値観や水準が上がってしまったことは仕方ないのですが、テナントの願望であろうちはまだいいとしても、その先には「ビルはこうあって当然だ」というフェーズに移行してしまってからでは時すでに遅しなのではないかと考えます。そこでビルに入居するメリットを持たせるために3つの価値があると考えています。

まず1つ目に「見える価値」

トイレ環境がテナントの違う人々が入居されているということと思います。その方々が働く場所や休憩する場所を自由に選択することのできる空間をビルの中にはたしてお持ちでしょうか。専有部ともう一つの場所の在り方について事例や提案実績を踏まえてご覧いただければと思います。

まず「見える価値」という部分で標準以上の衛生環境づくりとプラスアルファということで今回トイレにクローズアップさせていただきました。

多忙なオフィスワーカーが1人きりになれる唯一の空間であるトイレは気分を切り替えるための大切な場所にもなっているようです。「手を洗う」、「身だしなみを整える」、「髪を整える」、「歯を磨く」などの用途を足す以外の利用目的もあるという事を念頭に、衛生環境の改善とともに、衛生環境の目線が気になる」とか「隣の方と目が合うと、トイレブースを出たときに鏡越しに目が合う」といった女性のお悩みを解決するために「ミラーを交換するのか」というと莫大なコストがかかってしまうので、既存のミラーを多種多様な業種のテナントの変化に、働く場を提供しているビルにどこまでの受け皿があるのか。テナントがビルはこうあってほしい、という価値観や水準が上がってしまったことは仕方ないのですが、テナントの願望であろうちはまだいいとしても、その先には「ビルはこうあって当然だ」というフェーズに移行してしまってからでは時すでに遅しなのではないかと考えます。そこでビルに入居するメリットを持たせるために3つの価値があると考えています。

まず1つ目に「見える価値」

トイレ環境がテナント企業様、年齢性別すすめしています。次に対して透明のガラスやBCP、自然環境を採り入れたバイオフィリックについての取組みは様々ですが、例えばサーガディアンリズム、人の体内時計を基に時間軸に合わせた光を調光制御することで働く人の生体リズムをサポートするということではなく、今何を求められているのかということを考える環境を提供しているビルというのも一つのリーシングに繋がるのではないかと考えています。非常に利便性の良い職場環境へとビル側の働きかけによってシフトチェンジすることが可能です。共用電話置き場がそのまま残っているビルがあると思います。ご提案しているのは元々あった公衆電話置き場をマルチワークブースに変えることです。費用を掛けないように形状はこのまま意匠だけをチェンジして、少し荷物を置いて電話をしたり、ビルを訪れた来訪者が少し待っていただく間でも少しパソコン作業ができるスペースだったりとか、使う方が自由に選べる場所を少しでもいいのでビルの一部に設置してあげることでビルの価値がアップすると考えております。すでにたくさんの方が使われているということでオーナーからお喜びの声を頂いております。

ビルや建物が新たにアップデートすべき3つの価値についての説明でございました。新型コロナウイルスの影響で局面が変わって単なるリニューアルだけでは負けてしまう。ソフト面でもハード面でもオーナーがテナントの余ったスペースでカウンターを設けてテナントだったり利用者様がちょっとコーヒーだったり携帯電話を触れるスペースを作らせていただきました。これまでの給湯室やトイレのリニューアルは表層を綺麗にして陳腐化を防ぐことでコストをかけてビルの環境を改善しましょうということではなく、一つ一つのビルにそれぞれ異なる課題がございますので課題の抽出、確認、近隣競合物件にあって自社物件にないサービスを再度確認する。それからそれぞれのテナント属性に求められるサービスの抽出をして最も費用対効果の高い付加価値をプラスすることが出来れば、これからの時代の変化に適合した勝てるビルづくりにシフトすることが出来るのではないかと考えております。

きスペースはない」という方のために、例えばお湯室というのはイディア次第で色々な空間に変わります。

ご紹介するのは、築年のかなり古いビルで横幅が1・8mの大きなキッチンが竣工時から設置されておりました。時代の変化でお湯を沸かすという行為が減った中で「はたしてこのキッチンがいるのか」とオーナーと協議し、大きな電気給湯器を半分の小さなサイズに変更してキッチンも半分にしました。新型コロナウイルスの影響で局面が変わって単なるリニューアルだけでは負けてしまう。ソフト面でもハード面でもオーナーがテナントの余ったスペースでカウンターを設けてテナントだったり利用者様がちょっとコーヒーだったり携帯電話を触れるスペースを作らせていただきました。これまでの給湯室やトイレのリニューアルは表層を綺麗にして陳腐化を防ぐことでコストをかけてビルの環境を改善しましょうということではなく、一つ一つのビルにそれぞれ異なる課題がございますので課題の抽出、確認、近隣競合物件にあって自社物件にないサービスを再度確認する。それからそれぞれのテナント属性に求められるサービスの抽出をして最も費用対効果の高い付加価値をプラスすることが出来れば、これからの時代の変化に適合した勝てるビルづくりにシフトすることが出来るのではないかと考えております。